Zápisnica č. 13/2026
Zo zasadnutia poradného výboru registrovaného sociálneho podniku

Sociálny podnik, s.r.o., r.s.p.

so sídlom Horné Hámre č. 45, 966 71 Horné Hámre, IČO: 54 487 471
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica,
oddiel: Sro, Vložka: 4325/S
(ďalej len spoločnosť)

konaného dňa 30.03.2026 o 15.00 hod. v sídle spoločnosti Horné Hámre č. 45, 966 71 Horné Hámre

Prítomní členovia poradného výboru:

Člen poradného výboru 1: zamestnanec RSP – zdravotne znevýhodnená osoba
Meno a priezvisko: **František Záhoranský**
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Trvalé bytom: Hr

Člen poradného výboru 2 a zároveň jeho predseda : obyvateľ obce
Meno a priezvisko: **Ing. Milan Štefanka**
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Trvalé bytom:

Člen poradného výboru 3:zamestnanec RSP – zdravotne znevýhodnená osoba
Meno a priezvisko: **Anton Lipjansky**
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Trvalé bytom:

Program zasadnutia poradného výboru:

1. Otvorenie valného zhromaždenia a voľba orgánov.
2. Schválenie programu.
3. Informácia o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku.
4. Záver.

K bodu 1 Programu:

Po prerokovaní uvedeného návrhu poradný výbor prijal nasledujúce:

uznesenie č. 46

Poradný výbor súhlasí s otvorením zasadnutia. Predseda výboru za zapisovateľku určuje Helenu Pittnerovú.

Hlasovanie: Za – 100 %, Proti – 0 %, Zdržal sa – 0 %

K bodu 2 Programu:

Po prerokovaní uvedeného návrhu poradný výbor prijal nasledujúce:

uznesenie č. 47

Poradný výbor schvaľuje program zasadnutia poradného výboru v tomto znení:

1. Otvorenie valného zhromaždenia a voľba orgánov.
2. Schválenie programu.
3. Informácia o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku.
4. Záver

Hlasovanie: Za – 100 %, Proti – 0 %, Zdržal sa – 0 %

K bodu 3 Programu:

1. Konateľ spoločnosti v súlade s programom podal poradnému výboru informácie o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku a navrhol, aby ich poradný výbor zobral na vedomie.

Po prerokovaní uvedeného návrhu poradný výbor prijal nasledujúce:

uznesenie č. 48

Poradný výbor berie na vedomie informácie o informácie o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku.

Hlasovanie: Za – 100 %, Proti – 0 %, Zdržal sa – 0 %

K bodu 4 Programu:

Predseda poradného výboru záverom konštatoval, že body programu boli vyčerpané, poradný výbor prerokoval a rozhodol o potrebných skutočnostiach, poďakoval prítomným a následne ukončil zasadnutie poradného výboru.

V Horných Hámroch, dňa 30.3.2026

Predseda poradného výboru
Ing. Milan Štefanka

Člen poradného výboru
František Záhoranský

Člen poradného výboru
Anton Lipjansky

Zapisovateľ
Helena Pittnerová

Príloha č. 1: Prezenčná listina prítomných členov poradného výboru

PREZENČNÁ LISTINA PRÍTOMNÝCH ČLENOV PORADNÉHO VÝBORU

Zo zasadnutia poradného výboru registrovaného sociálneho podniku

Sociálny podnik, s.r.o., r.s.p.

so sídlom Horné Hámre č. 45, 966 71 Horné Hámre, IČO: 54 487 471
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica,
oddiel: Sro, Vložka: 4325/S
(ďalej len spoločnosť)

konaného dňa 30.3.2026 o 15.00 hod. v sídle spoločnosti Horné Hámre č.45, 966 71 Horné Hámre

Člen poradného výboru:
František Záhoranský, nar. [redacted]

Predseda poradného výboru:
Ing. Milan Štefanka, nar. [redacted]

Člen poradného výboru:
Anton Lipjansky, nar [redacted]

ZÁVERY Z ROKOVANIA
Poradného výboru Sociálneho podniku, s.r.o., r.s.p. v Horných Hámroch
zo dňa 30.03.2026

UZNESENIE č. 46/2026

Poradný výbor súhlasí s otvorením zasadnutia. Predseda výboru za zapisovateľku určuje Helenu Pittnerovú.

Prítomní: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky

Neprítomný: 0

Za uznesenie hlasovali: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky
Zdržal sa: 0
Proti: 0

Ing. Milan Štefanka, predseda výboru .....

UZNESENIE č. 47/2026

Poradný výbor schvaľuje program zasadnutia poradného výboru v tomto znení:

1. Otvorenie valného zhromaždenia a voľba orgánov.
2. Schválenie programu.
3. Informácia o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku.
4. Záver.

Prítomní: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky

Neprítomný: 0

Za uznesenie hlasovali: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky
Zdržal sa: 0
Proti: 0

Ing. Milan Štefanka, predseda výboru .....

UZNESENIE č. 48/2026

Poradný výbor berie na vedomie informácie o Informácia o podanom návrhu MF SR na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku k 01.01.2027, legislatívne zmeny k zákonu o sociálnej ekonomike, zmeny DPH a výšky príspevku.

Prítomní: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky

Neprítomný: 0

Za uznesenie hlasovali: Ing. Milan Štefanka, František Záhoranský, Anton Lipjansky
Zdržal sa: 0
Proti: 0

Ing. Milan Štefanka, predseda výboru .....

Rokovanie pracovnej skupiny 26.03.2026
RSP – návrh Ministerstva financií na zvýšenie vyrovnávacieho príspevku od 01.01.2027

- Na plnenia uskutočňované RSP uplatňovať základnú sadzbu DPH – 23 %
- Návrh na zavedenie dvoch úrovní príspevkov zákone o SE – základný (max minimálna mzda) a zvýšený (ak RSP splní dodatočné podmienky). Zdroj zvýšeného príspevku – zvýšený výber DPH z plnení poskytnutých RSP zohľadnený pri tvorbe štátneho rozpočtu 2027

Nevyhnutné legislatívne úpravy:

- zo zákona o DPH vypustiť uplatňovanie zníženej sadzby dane
- v zákone o SE upraviť podmienky (kritéria) na priznania nároku na zvýšený vyrovnávací príspevok, RSP bude musieť splniť 1 hlavné kritérium a súčasne 2 ďalšie kritériá zo 4 nižšie uvedených
  - hlavné kritérium 1. socializácia zisku (deklarovaný merateľný pozitívny sociálny vplyv)
  - ďalšie kritériá (aspoň dve splnené) 2. lokálny sociálny dopad (50 % dotknutých ZM vykonáva prácu v prioritnom okrese)

3. priemerná mzda (dotknutí ZM minimálne 75 % z priemernej mzdy v nár. hospodárstve)
4. zamestnanosť (viac ako 50 % z dotknutých ZM je inak ako zdravotne znevýhodnených)
5. dvojité znevýhodnenie (viac ako 50 % z dotknutých ZM min. 6 mesiacov nepracovalo a nie sú poberateľmi starobného dôchodku)

- uvedené zmeny by nadobudli účinnosť od 1. januára 2027 (legitímne očakávania, príprava, personálne náklady a úprava IS ÚPSVaR, príprava návrhu rozpočtu)

pre rok 2027 vyplýva z podkladu IFP, že zvýšenie sadzby DPH z 5 % na 23 % zo základu dane na plnenia poskytnuté RSP by prinieslo do štátneho rozpočtu cca 40 mil. eur

OTÁZKY K NÁVRHU MINISTERSTVA FINANCIÍ SR K RSP zo strany členov pracovnej skupiny Juraja Hlavatého a Mateja Šimáška:

1) Otázka ku kritériu č. 4 Zamestnanosť: Viac ako 50% z dotknutých zamestnancov je inak ako zdravotne znevýhodnených – vysvetlite pojem dotknutí zamestnanci (sú to všetci zamestnanci sociálneho podniku alebo len tí, na ktorých zamestnávateľ nepoberá príspevok v súčasnej schéme pomoci na zdravotne postihnutých)

2) Otázka ku kritériu č. 5 Dvojité znevýhodnenie: Viac ako 50% z dotknutých zamestnancov minimálne 6 mesiacov nepracovalo a nie sú poberateľmi starobného dôchodku - vysvetlite pojem dotknutí zamestnanci (sú to všetci zamestnanci sociálneho podniku alebo len tí na ktorých zamestnávateľ nepoberá príspevok v súčasnej schéme pomoci na zdravotne postihnutých)

3) Nový príspevok od januára 2027 bude účelovo určený len mzdy a odvody, resp. bude možné ho popužiť aj na zamestnanca – poistné, pracovné náradie, pracovné oblečenie, poistenie zamestnanca, zabezpečenie stravného a pod.....

4) Pripomienka k bodu 3, a to znížiť percento zo 75% na 65% priemernej mzdy.

   Pre rok 2027 plánujete v štátnom rozpočte vyčleniť cca 40 mil. EUR. Po poslednom rokovaní pracovnej skupiny sme pri 30 mil. EUR predpokladali príspevok navrhovaného nového mechanizmu v objeme cca 600 eur/1 zdravotne znevýhodnený zamestnanec.

Otázka: Pri vyčlenených 40 mil. EUR dobre chápeme, že predpokladaný max. príspevok na jedného zdravotne znevýhodneného zamestnanca bude v objeme cca 800 EUR/1 mes.

Otázka: Na pracovnom rokovaní sme diskutovali o novom mechanizme príspevku, že bude členený, ak niekto splní 3 kritéria 100% xy-% Toto už neplatí? Váš návrh je, že každý kto splní 1 hlavnú a 2 vedľajšie kritéria dostane 100%?

Príklady Obecného podniku Zborov nad Bystricou s. r. o. , r.s.p., ktorý zamestnáva celkovo 28 zamestnancov a z toho 17 je zdravotne znevýhodnených na ktorý sa poberá vyrovnávací príspevok.

Prepočty k bodu č. 3 návrhu Ministerstva financií:

Priemerná mzda v 2. štvrťroku 2025= 1654 €

Príklad č. 1:

75% z 1654 €= 1240,50 € + odvody 449,06 €= 1689,56 € z toho príspevok 75%= 1267,17 €
znížený príspevok 915€= **doplácame 774,56 €**

Príklad č. 2:

65% z 1654 €= 1075,10 € + odvody 389,19 €= 1464,29 € z toho príspevok 75%= 1098,22 €
znížený príspevok 915€= **doplácame 549,29 €**

Príklad č. 3:

60% z 1654 €= 992,40 € + odvody 359,25 €= 1351,65 € z toho príspevok 75%= 1013,74 €
znížený príspevok 915€= **doplácame 436,65 €**

Zhrnutie z rokovania 26.03.2026:

Novela zákona o sociálnych službách je v druhom čítaní Národnej rady Slovenskej republiky, kde sa novelizuje zákon o sociálnej ekonomike, ktorý s určitosťou znižuje vyrovnávací príspevok od 01.06.2026 zo súčasných 1613,97 € na max. sumu 915 €. (túto skutočnosť už nikto neovplyvní z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov v štátnom rozpočte.

Návrh Ministerstva financií a Ministerstva práce spočíva v tom, že:

1) V rámci poslaneckého návrhu sa v druhom čítaní novelizuje zákon o sociálnej ekonomike, kde sa vloží možnosť ďalšieho vyrovnávacieho príspevku s podmienkou splnenia kritérií podľa odsúhlaseného návrhu pracovnej komisie v ktorej zastúpenie má p. Hlavatý a p. Šimášek.
2) Ministerstvo financií pripravuje novelizáciu zákona o DPH, kde by bola vypustená klauzula z 5% DPH a sociálne podniky by od 01.01.2027 prešli na 23% DPH.

Záverom treba konštatovať, že všetky návrhy a riešenia záležia od zhody v koaličnej rade, ktorá disponuje parlamentnou väčšinou.